



「山形県障がい者雇用優良事業主認定制度」 認定優良事業主の名簿・紹介

令和2年5月1日現在

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社大坂屋 H29.10.1	山形市	青山 祐一	<ul style="list-style-type: none">紙器、パッケージの企画及び製造販売屋外広告物（看板等）の企画、デザイン、製造販売シルクスクリーン印刷人材派遣及び製造請負	昭和20年代に、会社代表者の関係者で、障がいを持っている方が就労していた。それ以来、障がい者とともに働いていくことに違和感がなく、従業員間の理解もあるために、比較的容易に進められてきた。	<ul style="list-style-type: none">指導・教育の担当者を配置し、本人の仕事への熱意とともに、その理解度、習熟度を勘案して対応、教育・トレーニングを行っている。安全面を考慮し、比較的容易な設備機器や治具を使用した業務にするなど、業務内容への配慮と対応を行っている。過度の時間外労働にならないように、生産量と生産性のバランスを注視しながら、製造計画と人員配置を行っている。
東海林建設 株式会社 H30.3.5	天童市	東海林 清彦	<ul style="list-style-type: none">土木建築その他建設工事全般に関する業務骨材採集販売生コン製造販売建築物の設計及び工事監理産業廃棄物の収集及び運搬業務	従業員が障がい者となったことがきっかけで障がい者雇用助成金を利用できる等の法律を知り、健常者とも弊害なく働ける作業環境を作るため。	<ul style="list-style-type: none">作業時間、作業内容、勤務形態の配慮を設けることにより、負担減の効率的な作業ができるように取り組んでいる。
株式会社 山形メタル H30.3.5	新庄市	庄司 正人	<ul style="list-style-type: none">建築用内外装パネル金属建具製造建設機械部品製造製缶部品製造レーザー加工(スチール・アルミ・ステンレス)各種機械加工	社長が障がい者雇用に対し理解が深く、積極的に受け入れたことで、ある程度の環境が整ったため。	<ul style="list-style-type: none">専門機関との連携勤務時間等の配慮（雇用当初）適正に合った業務内容

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 テイクオフ H30. 7. 1	川西町	加藤 文雄	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉事業 ・賃貸住宅事業 	<p>養護学校からの実習受入を積極的に行い、障がい者雇用に対する理解が深まったことで、受け入れる環境が整い、雇用を大幅に促進できた。</p> <p>障がい者雇用が地域社会への貢献につながる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・本人の能力、通勤方法等、個別の事情に応じて勤務時間を配慮 ・ジョブコーチ制度を利用し、専門的なアドバイスを受け、段階を踏んで無理なく業務を覚えていけるようにしている。 ・配属先では、日々の教育担当を配置し、個々に応じた介護業務の指導をし、徐々にステップアップできるようにしている。 ・障害者職業生活相談員3名が、障がい者職員と定期的に面談し、勤務状況・状態把握を行い、必要に応じて、障がい者職員を直接指導している管理者・職員に対し、指導・アドバイスを行っている。また、障がい者職員・会社役職者・障害者職業生活相談員が、定期的に集まり、食事会を兼ねた意見交換会を行い、相談しやすい場をつくっている。
金山コネクタ 株式会社 H30. 7. 1	金山町	川島 悠児	<ul style="list-style-type: none"> ・産業システム用精密機工部品の製造 	<p>法定雇用率を継続的に守れるように障がい者の雇用を推進してきた。</p> <p>疾病が原因で障がい者になった従業員を、配属先を考慮しながら雇用を継続した。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職場に近い駐車場を提供し、出退社時の移動に配慮している。 ・障がいの内容、安全面を考慮し、比較的容易な設備機具や治具を使用した業務にするなど、業務内容への配慮と対応を行っている。
渋谷建設 株式会社 H31. 1. 1	山形市	澁谷 豪	<ul style="list-style-type: none"> ・公共土木工事の施工を主とするインフラ総合建設業 	<p>従業員が障がいを持つことになり、障がい者雇用の重要性を認識したため。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・相談窓口の設置（総務部） ・勤務時間、業務内容の配慮

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 大風印刷 H31. 1. 1	山形市	大風 亨	<ul style="list-style-type: none"> ・一般印刷全般、印刷物の企画・デザイン、加工・製本及び発送業務 ・イベント企画運営 ・ドローン撮影 ・ノベルティ作成 ・酒類販売 ・フリーペーパー「gatta!」発行 	<p>障がい者を採用する機会があり、大変真面目で優秀だったため。また、障がい者の方と働くことにより周囲の社員も優しくなれたり社内の雰囲気も良くなったため。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・山形公共職業安定所 専門援助部門との連携 ・障がい者職業生活相談員配置 ・積極的なインターンシップ受入れを行っている。
株式会社 天童木工 H31. 4. 1	天童市	加藤 昌宏	<ul style="list-style-type: none"> ・家具、インテリア用品の設計製造および販売 ・成形合板家具の設計および施工の請負 ・室内装飾の設計及び施工の請負 ・上記の各項に附帯する事業 	<p>山形県立山形聾学校と付き合いがあり優秀な技能をもった方を輩出しているため。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社内行事の際、手話通訳者を付けている。(外部より) ・職場に複数人ずつ配置している。
株式会社 ソーシャル トライ R1. 6. 1	寒河江市	伊藤 茂	<ul style="list-style-type: none"> ・介護保険法に基づくサービス事業 ・障がい福祉サービス事業 ・介護員の研修、養成に関する事業 	<p>社会参加していない障がい者の方が沢山いると聞き、社会参加の場を広げ、活性化を図るため。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業内で就労支援A型事業所並びに移行支援事業所を運営 ・障がい者に合わせた通勤方法（送迎・自家用車等） ・障がい者に合わせた勤務時間の設定 ・障害（個性）に合わせた多種業務の提案 ・生活支援員・職業指導員共に配置し、個々の支援相談を実施

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 カイセイ R2.3.10	寒河江市	安藤 博章	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者福祉事業（就労継続支援A型事業所） 	<p>現在の事業所がある寒河江市や山形市が障がい者にとって住みやすい場所になり、働く場所の提供が出来ればとの考えから就労A型を立ち上げたのがきっかけ。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 就労継続支援A型事業所を運営 相談窓口の設置 個人毎の勤務時間の配慮 通勤時の配慮（送迎対応） 相談支援事業所との定期的な面談の実施 定期的な面談等の実施 社会ルールや挨拶も身につけられるよう就労だけでなく行事等の取り入れ
株式会社 山形包徳 R2.4.1	山形市	本部 良宏	<ul style="list-style-type: none"> 建築物環境衛生総合管理業・警備業 障がい福祉サービス（就労継続支援A型・就労継続支援B型） 水耕栽培事業 	<p>平成20年度より養護学校の産業体験を受け入れる機会が多くなり、平成21年度4月1日より指定障害福祉サービス「就労継続支援A型」事業を開始する。 平成23年4月より（株）山形包徳に分社独立後も継続して事業を継承している。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 指定就労継続支援A型の実施において、障がい者個々の希望と目標を設定した「個別支援計画書」を作成し継続的に就労又は一般企業に就職できるよう支援を行っている。 個別支援計画書では勤怠、通勤の配慮、相談体制、関係機関との連携等記載し本人の目標に沿って支援を行い、半年に一度以上は計画書を本人と見直し継続的に就労できるよう支援を行っている。

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
社会福祉法人 恵泉会 R2.4.1	鶴岡市	後藤 重好	<ul style="list-style-type: none"> ・第一種社会福祉事業 障害者支援施設、特別養護老人ホーム、養護老人ホーム ・第二種社会福祉事業 老人短期入所、老人デイサービス、老人居宅介護等、老人介護支援センター、小規模多機能型居宅介護、障害福祉サービス、移動支援、保育所、地域子育て支援拠点、病児保育、障害児通所支援、特定相談支援、障害児相談支援 	社会福祉法人であり、障がい者福祉施設を運営していることから、障がい者福祉の向上に努めたいと考えた。	<ul style="list-style-type: none"> ・車いすでも利用できるコピー・FAX機の導入 ・自動ドアの開閉に使用するリモコンの設置 ・手洗い場を車いすでも利用できるタイプへ変更 ・バス通勤の場合は、運行時刻に合わせた勤務時間の配慮 ・人工透析をしている職員の通院への勤務時間の配慮
エフピコ愛 パック 株式会社 R2.4.1	寒河江市	小川 政則	<ul style="list-style-type: none"> ・簡易食品容器の製造 ・回収容器の選別作業 	これまでの雇用実績により、適切な環境や充実したサポートがあれば、障がいがあっても、会社の主たる戦力として、力を発揮し高いモチベーションを持って継続して働くことが可能と判断し、それが地域社会への貢献につながると考えたため。	<ul style="list-style-type: none"> ・自力での通勤が（自動車免許の取得が出来ない等）困難な障がい者に対し、送迎バスの運行（事業所⇄寒河江・山形駅）を実施。H28.1より送迎バスを1台追加し、利便性を増した。 ・生産設備の危険箇所にエリアセンサー（自動停止）や両手押しボタン（挟まれ防止）、安全カバー等を設置。 ・障害者総合支援法に規定されている人数以上のスタッフ（サービス管理者・職業指導員・生活支援員）を配置し、障がい者の就労支援を手厚く実施。

事業所名 (受付日順) 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
山形精密鑄造 株式会社 R2.4.1	長井市	木塚 勝典	<ul style="list-style-type: none"> 自動車部品、バルブ、配管部品、土木、建築資材、バイク部品、産業機械部品、農機具、事務機器等の製造販売 	<p>平成24年11月14日、山形障害者職業センター主催の研修会において、講演会の講師を務めた経験があり以下の決意をする。</p> <ul style="list-style-type: none"> 障がい者の法定雇用率を守る 長井地区企業の模範となる 	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者の障がい程度及び障がい部位等考慮した配属 相談担当者の配置(障害者職業生活相談員資格認定者) 通勤の配慮(自動車免許をとれない知的障がい者に対し)
ベア・ロジコ 株式会社 R2.4.1	天童市	本田 孝之	<ul style="list-style-type: none"> 一般貨物自動車運送業・貨物自動車運送取扱事業 一般乗用旅客自動車運送事業 倉庫業(押入れ産業トランクルーム含む) 商品管理・荷役業務 	<p>企業の社会的責任を鑑み、障がい者の方のできる仕事は積極的にお願いするように考えました。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 希望者をインターンシップとして受け入れ本人の適正、体力等を現場責任者が見極める。 入社後も会社全体でフォローするようにしている。 紹介元である山形職業能力開発専門校をはじめとする各専門分野の方々との連携により本人の意思を確認し、対応している。
株式会社みなと R2.4.1	酒田市	鈴木 良博	<ul style="list-style-type: none"> 総合建設業 	<p>従業員が障がいを持つことになり、障がい者雇用の重要性を認識したため。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 相談窓口の設置(総務部) 勤務時間、通院時間の確保、業務内容の配慮
株式会社 ザオウ製作所 R2.5.1	上山市	高橋広成	<ul style="list-style-type: none"> OA機器・電機関連部品製造 医療機器関連部品製造 自動車部品製造 金型設計製作 	<p>弊社では、障がい者も健常者も区別なく働いて頂いております。とても重要なマンパワーとなっております。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ジョブコーチ制度の利用。 インターンシップの受入を行っている。