

別紙 1

## 行動計画

ユニオンソーシャルシステム株式会社

従業員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和02年10月～令和04年09月までの2年間(その後2年毎に内容更新)
2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理について母性健康管理休暇制度等の周知を図る。

<対策>

- 令和02年10月～令和04年09月 母性健康管理休暇制度等に関する周知
- 令和02年10月～令和04年09月 アンケートで要望や意見を募る

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均 年間10日以上とする。

<対策>

- 令和02年10月～令和04年09月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和02年10月～令和04年09月 有休の取得計画の提出を求める
- 令和02年10月～令和04年09月 年次有給休暇の計画的付与を実施する

目標3：出産や育児、介護の為、時間単位や半日単位の年次有給休暇を認め拡充する。

<対策>

- 令和02年10月～令和04年09月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和02年10月～令和04年09月 有給休暇取得届を事業所内に設置する
- 令和02年10月～令和04年09月 有休取得に関する勉強会を実施する

目標4：令和2年12月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和02年10月～令和04年09月 勤務転換可能な旨を説明し周知する