

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース しみず
住所	新庄市金沢1790
電話番号	0233-23-3790

事業所番号	610500142
管理者名	高橋 寿幸
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~IV、VI)

事業所名: 就労継続支援(A型)事業所 ビース しみず

(I) 労働時間

前年度 (令和5年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,804	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,451	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間

(II) 生産活動

会計期間 (10月~9月)					
前々々年度 (令和3年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	24,306,441	円	利用者に支払った賃金総額	17,681,056	円
	27,475,971	3,169,530			収支 6,625,385 円
前々年度 (令和4年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	23,234,579	円	利用者に支払った賃金総額	17,979,552	円
	25,318,781	2,084,202			収支 5,255,027 円
前年度 (令和5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	24,666,745	円	利用者に支払った賃金総額	18,860,184	円
	28,054,462	3,387,717			収支 5,806,561 円

(III) 多様な働き方

前年度における取組 (全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…</p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則 第10章正社員への転換…</p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(労働時間等) 第22条</p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(労働時間等) 第22条</p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(配置転換・時短勤務) 第11条</p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(労働時間等) 第22条</p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(年次有給休暇)第33条</p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則(傷病休暇)第43条</p>	

(IV) 支援力向上

前年度における取組 (全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 ユニオンソーシャルシステム株式会社 社内研修会 研修講師 ピアカウンセラー 平間みゆき 実施日・受講者数 9月 2日 4人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※学会誌発表名 実施日 月 日 掲載日 月 日 発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 【視察を行った】(株)新定エレメンツ 実施日/参加者数 9月 21日 1人 ※他の事業所名 【視察受入】 就労継続支援(A型) 事業所 よつ葉 実施日/参加者数 4月 17日 4人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 にしごころシニア 障がい者福祉商品大発表会 主催者名 山形県健康福祉課障がい福祉課 日時 2023/6/10 2023/9/30 内容 製品展示、商談会参加</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H 28年 10月 1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 名 以上 当該人事評価制度の周知方法 給与規定</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※研修期間 月 日~月 日 就業時間 職務内容</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 2021年10月26日 第三者評価機関 株式会社福祉工房</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 2022年3月29日 規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)</p>	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース 東山
住所	新庄市金沢1587-2
電話番号	0233-32-0790

事業所番号	610500159
管理者名	三浦 美紀
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ビース 東山

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,952	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,738	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,590,896	円	利用者に支払った賃金総額	17,404,340	円	収支	6,186,556	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,745,233	円	利用者に支払った賃金総額	18,891,484	円	収支	4,853,749	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,738,868	円	利用者に支払った賃金総額	19,574,374	円	収支	3,164,494	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則 第10章正社員への転換…	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（傷病休暇）第43条	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 ユニオンソーシャルシステム株式会社 社内研修会	
研修講師 ピアカウンセラー 平間みゆき	
実施日・受講者数 9月 2日 3人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※学会誌等名	
実施日 月 日	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 【視察を行った】(例)新定エレメンタル	
実施日/参加者数 9月 21日 1人	
※他の事業所名 【視察受入】 就労継続支援(A型) 事業所 よつ葉	
実施日/参加者数 4月 17日 4人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 にろにろシステム 障がい者福祉商品大発表会	
主催者名 山形県健康福祉課障がい福祉課	
日時 2023/6/10 2023/9/30	
内容 製品展示、商談会参加	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 H 28年 10月 1日	
人事評価制度の対象職員数 4名	
うち昇給・昇格を行った者 名 以上	
当該人事評価制度の周知方法 給与規定	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※研修期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 2021年10月26日	
第三者評価機関 株式会社福祉工房	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 2022年3月29日	
規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース 五日町
住所	山形県新庄市字清水川1303-3 ユニオン五日町ビル
電話番号	0233-29-3651

事業所番号	610500191
管理者名	天口 大地
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ビース 五日町

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	41,092	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,273	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	42,162,635	円	利用者に支払った賃金総額	34,504,750	円	収支	7,657,885	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,485,962	円	利用者に支払った賃金総額	33,384,690	円	収支	7,101,272	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,812,867	円	利用者に支払った賃金総額	34,859,764	円	収支	3,953,103	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則 第10章正社員への転換…	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（傷病休暇）第43条	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 ユニオンソーシャルシステム株式会社 社内研修会	
研修講師 ピアカウンセラー 平間みゆき	
実施日・受講者数 9月 2日 6人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※学会誌等名	
実施日 月 日	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 【視察を行った】(例)新定エレメンクス	
実施日/参加者数 9月 21日 1人	
※他の事業所名 【視察受け手】 就労継続支援(A型) 事業所 よつ葉	
実施日/参加者数 4月 17日 4人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 にしごころシニア 障がい者福祉啓発大会	
主催者名 山形県健康福祉課障がい福祉課	
日時 2023/6/10 2023/9/30	
内容 製品展示、商談会参加	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 H 28年 10月 1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 名 以上	
当該人事評価制度の周知方法 給与規定	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※研修期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 2021年10月26日	
第三者評価機関 株式会社福祉工房	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 2022年3月29日	
規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース 楯岡
住所	村山市楯岡五日町4番10号村山福祉プラザ
電話番号	0237-53-0314

事業所番号	610600058
管理者名	柿崎 裕幸
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ビース 福岡

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,272	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,318	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,463,611	5,813,221	円	利用者に支払った賃金総額	26,072,956	円	収支	8,577,434	円
-----------------	------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,250,382	5,644,651	円	利用者に支払った賃金総額	27,516,950	円	収支	8,088,781	円
-----------------	------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,893,203	5,649,850	円	利用者に支払った賃金総額	29,842,008	円	収支	5,401,345	円
-----------------	------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則 第10章正社員への転換…	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（傷病休暇）第43条	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 ユニオンソーシャルシステム株式会社 社内研修会	
研修講師 ピアカウンセラー 平間みゆき	
実施日・受講者数 9月 2日 10人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※学会誌等名	
※学会発表名	
※発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 河西建設株式会社	
実施日/参加者数 11月 7日 4人	
※他の事業所名 (後)に付付、就労継続支援A型事業所名及び	
実施日/参加者数 11月 21日 2人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 にろにろシステム 障がい者福祉商品大発表会	
主催者名 山形県健康福祉課障がい福祉課	
日時 2023/6/10 2023/9/30	
内容 製品展示、商談会参加	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 H 28 年 10 月 1 日	
人事評価制度の対象職員数 6 名	
うち昇給・昇格を行った者 名 以上	
当該人事評価制度の周知方法 給与規定	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※受講期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 2021年10月26日	
第三者評価機関 株式会社福祉工房	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 2022年3月29日	
規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース 大林
住所	山形県東根市大林二丁目4-40
電話番号	0237-48-6202

事業所番号	612200089
管理者名	小松ちづ
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ビース 大林

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,724	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,431	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	33,170,065	円	利用者に支払った賃金総額	29,458,423	円
	36,987,430	3,817,365			収支 3,711,642 円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	35,054,370	円	利用者に支払った賃金総額	30,675,376	円
	38,681,723	3,627,353			収支 4,378,994 円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	39,901,828	円	利用者に支払った賃金総額	34,165,304	円
	44,834,362	4,932,534			収支 5,736,524 円

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…</p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則 第10章正社員への転換…</p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条</p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条</p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（傷病休暇）第43条</p>	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 障がいのある人の雇いの新しい実践を学ぶための研修会を開催する</p> <p>研修講師 コーディネーター 朝日 雅也氏</p> <p>実施日・受講者数 1月30日 2人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※学会誌等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 河西建設株式会社</p> <p>実施日/参加者数 11月7日 4人</p> <p>※他の事業所名 (後)に付付、就労継続支援A型事業所です</p> <p>実施日/参加者数 11月21日 2人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 YAMAGATAにここにコマルシェ</p> <p>主催者名 山形県健康福祉部障がい福祉課</p> <p>日時 2023年9月30日</p> <p>内容 製品展示、商談会参加</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H 28年10月1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 名以上</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 給与規定</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※受講期間 月 日～月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 2021年10月26日</p> <p>第三者評価機関 株式会社福祉工房</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 2022年3月29日</p> <p>規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)</p>	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース 河北
住所	山形県西村山郡河北町谷地甲225
電話番号	0237-85-1840

事業所番号	611100058
管理者名	黒田皓希
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ピース 河北

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）				
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	38,880	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,720
			人	
			利用者の1日の平均労働時間数	4.0
				時間

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	34,764,813	円	利用者に支払った賃金総額	27,504,085	円
	38,606,250	3,841,437			収支 7,260,728 円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	39,065,038	円	利用者に支払った賃金総額	33,033,897	円
	42,708,546	3,643,508			収支 6,031,141 円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	40,057,231	円	利用者に支払った賃金総額	34,247,647	円
	46,645,539	6,588,308			収支 5,809,584 円

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…</p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則 第10章正社員への転換…</p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条</p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（労働時間等）第22条</p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条</p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>根拠…就業規則（傷病休暇）第43条</p>	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 ユニオンソーシャルシステム株式会社 社内研修会 研修講師 ピアカウンセラー 平間みゆき 実施日・受講者数 9月 2日 10人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※学会誌発表 学会誌名 実施日 月 日 掲載日 月 日 発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業所名 【視察を行った】 河西建設株式会社 実施日/参加者数 11月 7日 4人 ※他の事業所名 【視察受入れ】 就労継続支援(移動)事業所むすび 実施日/参加者数 12月 5日 2人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 にしごき工房 障がい者福祉商品大発表会 主催者名 山形県健康福祉課障がい福祉課 日時 2023/6/10 2023/9/30 内容 製品展示、商談会参加</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H 28年 10月 1日 人事評価制度の対象職員数 12名 うち昇給・昇格を行った者 名 以上 当該人事評価制度の周知方法 給与規定</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者7種」の研修を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※研修期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 2021年10月26日 第三者評価機関 株式会社福祉工房</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 2022年3月29日 規格等の内容 JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)</p>	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援(A型)事業所 ピース まいづる
住所	山形県天童市糠塚1丁目1-7 まいづる福祉プラザ
電話番号	023-615-8726

事業所番号	61200263
管理者名	板坂由紀
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

事業所名： 就労継続支援(A型)事業所 ピース まいづる

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	41,092	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,273	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（令和3年度） **実績なし**

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額		円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	--	---	----	---	---

前々年度（令和4年度） **実績なし**

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額		円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	--	---	----	---	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,879,729	円	利用者に支払った賃金総額	1,662,150	円	収支	217,579	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…給与規程 第4条 入社後に次の免許…	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則 第10章正社員への転換…	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（配置転換・時短勤務）第11条	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（労働時間等）第22条	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（年次有給休暇）第33条	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
根拠…就業規則（傷病休暇）第43条	

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 心のバリアフリー推進員ステップ研修会	
研修講師 山形県健康福祉部障がい福祉課	
実施日・受講者数 2月 21日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業所名 スリーエムジャパンプロダクツ㈱	
実施日/参加者数 3月 19日 1人	
※他の事業所名 ㈱アールトラウ(就労継続支援(A型)事業所むすび)	
実施日/参加者数 3月 7日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 六歌仙蔵参観	
主催者名 株式会社六歌仙	
日時 令和6年3月2日(土)10:00~16:00	
内容 製品展示、商談会参加	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R 4年 3月 日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 名 以上	
当該人事評価制度の周知方法 給与規定	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間 1月1日～3月31日	
就業時間 毎週水曜10:00~12:00	
職務内容 利用者相談業務及び生産活動支援	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。